

O PROJEKCIE - OGÓLNI



Fundusze Europejskie

Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wyższa Szkoła Planowania Strategicznego w Dąbrowie Górniczej przy ul. Kościelnej 6, 41-303 Dąbrowa Górnicza jest Beneficjentem i realizuje Projekt pt: „*Program rozwojowy kierunku pielęgniarstwo w WSPS w Dąbrowie Górniczej*” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś V, Działania: 5.5., realizacja rozpoczęła się 1 grudnia 2018 roku.

Celem głównym projektu jest poprawa jakości kształcenia na kierunku Pielęgniarstwo – studia pierwszego stopnia, poprzez realizację systemu kształcenia podyplomowego zawartego w programie rozwoju absolwenta dostosowując kompetencję i umiejętności pielęgniarek w zakresie potrzeb epidemiologicznych i demograficznych kraju, co przyczyni się do zwiększenia zainteresowania studiami na kierunku pielęgniarstwo a tym samym przełoży się na wykształcenie dodatkowej liczby absolwentów oraz rozwój kompetencji zawodowych i kwalifikacji kadr medycznych.

Grupą docelową projektu będzie 60 osób (w tym 55 kobiet i 5 mężczyzn), uczestniczących w kształceniu na poziomie studiów I stopnia na kierunku pielęgniarstwo w WSPS, którzy rozpoczęli naukę w roku akademickim 2018/2019 i którzy dobrowolnie wyrażą chęć udziału w projekcie. Zgodnie z regulaminem zostanie rozpoczęta rekrutacja, w wyniku której zostanie sporządzona lista rankingowa. W przypadku dużej liczby kandydatów utworzona zostanie lista rezerwowa a w przypadku zbyt małej liczby zainteresowanych rekrutacja zostanie powtórzona. Z spośród osób będących uczestnikami projektu, po 2 semestrze studiów 75% uczestników (tj. 45 osób – 41 kobiet i 4 mężczyzn), którzy

w poprzednim roku kształcenia uzyskali najlepsze wyniki w nauce zostanie przyznane stypendium motywacyjne w wysokości 800 zł, na okres 20 miesięcy. Głównym kryterium doboru uczestników będzie średnia ocen, w przypadku osób o takiej samej średniej kryterium rozstrzygającym będzie kolejność zgłoszeń.

Na etapie odebrania decyzji o przyznaniu stypendium motywacyjnego student zostanie zobowiązany do zadeklarowania udziału w programie rozwoju absolwenta i podpisania stosownej deklaracji zgodnie z którą po ukończeniu studiów obligatoryjnie weźmie udział w programie rozwoju absolwenta. Wszystkim uczestnikom programu stypendialnego o charakterze motywacyjnym zostanie przyznane stypendium szkoleniowe w wysokości 1000 zł na okres 24 miesięcy oraz opieka Tutora a warunkiem koniecznym do przyznania stypendium będzie zatrudnienie na cały etat, na okres 24 miesięcy, w podmiocie leczniczym na terenie Polski.

W ramach projektu zostaną zrealizowane następujące zadania:

- Zadanie 1: Opracowanie i wdrożenie programu rozwoju uczelni.
- Zadanie 2: Opracowanie i wdrożenie programu rozwoju absolwenta.
- Zadania 3: Program stypendialny.
- Zadanie 4: Finansowanie obowiązkowych praktyk zawodowych.
- Zadanie 5: Finansowanie ponadprogramowych praktyk zawodowych.
- Zadanie 6: Dodatkowe zajęcia wykraczające poza standardowy program kształcenia.
- Zadanie 7: Program stypendialny dla absolwenta.
- Zadanie 8: Wsparcie w znalezieniu zatrudnienia na stanowisku pielęgniarki/pielęgniарza na terenie Polski.
- Zadanie 9: Realizacja systemu kształcenia podyplomowego.
- Zadanie 10: Wynagrodzenie dla opiekuna absolwenta w podmiocie leczniczym.

Efektom realizacji projektu będzie wzrost zainteresowania kierunkiem pielęgniarstwo, student w wyniku realizacji zajęć dodatkowych nabędzie nowe umiejętności i wiedzę wykraczającą ponad standard a udział w realizacji cyklu medycznych szkoleń zawodowych w zakresie potrzeb epidemiologiczno-demograficznych podniesie kwalifikacje do wykonywania zawodu a tym samym przyczyni się zwiększenia odsetek zatrudnienia w podmiotach leczniczych na terenie Polski.

Projekt w całości będzie realizowany z poszanowaniem zasad równości szans płci oraz osób niepełnosprawnych.

OKRES REALIZACJI PROJEKTU: OD 01.12.2018r. DO 30.09.2023r.

WARTOŚĆ CAŁKOWITA PROJEKTU: 4 249 825,00 ZŁ

WARTOŚĆ DOFINANSOWANIA: 4 122 330,25 ZŁ

HARMONOGRAM UDZIELANEGO WSPARCIA

w ramach projektu pt: „*Program rozwojowy kierunku pielęgniarstwo w WSPS w Dąbrowie Górniczej*” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś V, Działania: 5.5.

Nazwa zadania	Skrócony opis zadania	Czas realizacji zadania
Opracowanie i wdrożenie programu rozwoju uczelni.	Celem PRU jest podniesienie jakości kształcenia , które przełoży się na zwiększenie zainteresowania studiami na kierunku pielęgniarstwo, program będzie zawierał program stypendialny o charakterze motywacyjnym, zasady dostosowania OPZ do wymogów ERJPiS.	Zadanie zrealizowane będzie w okresie od grudnia 2018 do czerwca 2019 r.
Opracowanie i wdrożenie programu rozwoju absolwenta.	PRA będzie zawierał - realizację systemu kształcenia dla absolwenta pielęgniarstwa w zakresie potrzeb epidemiologiczno-demograficznych - zasady wypłaty stypendium szkoleniowego - program wsparcia w znalezieniu zatrudnienia na stanowisku pielęgniarki w podmiocie leczniczym - zasady współpracy i finansowania opiekuna absolwenta pielęgniarstwa.	Zadanie zrealizowane będzie w okresie od grudnia 2018 do czerwca 2019 r.

<p>Program stypendialny.</p>	<p>Stypendium ma charakter motywacyjny zgodny z zasadą że student może otrzymać stypendium najwcześniej po II semestrze kształcenia. Zostaje przyznane na okres 20 m-cy w wysokości 800 zł brutto. Obejmie 75% studentów tj. 45 osób – uczestników projektu z najwyższą średnią za poprzedni rok kształcenia.</p>	<p>Zadanie zrealizowane będzie w okresie od września 2019 do września 2021 r.</p>
<p>Finansowanie obowiązkowych praktyk zawodowych uczestników projektu.</p> <p>Chirurgia i piel. chirurgiczne – 80 h (3 sem) Choroby wewn. i piel. intern. – 120 h (4 sem) Pediatria i piel. pediatryczne – 80 h (5 sem)</p>	<p>Program praktyk zawodowych oraz sposób ich realizacji będzie odbywał się zgodnie ze standardem kształcenia i zostanie dostosowany do ERJPiS. W ramach jego działania zostaną finansowane działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zastąpienie zasady bezpłatnych PZ odpłatnymi (wynagrodzenie dla studenta) - finansowanie wynagrodzenia opiekuna PZ ze strony uczelni w wysokości max 40% jego podstawowego wynagrodzenia. <p>Praktyki będą realizowane na zasadzie trójstronnej umowy pomiędzy studentem, Uczelnią a placówką przyjmującą na praktyki.</p>	<p>Zadanie zrealizowane będzie w okresie od października 2019 do marca 2021 r.</p>
<p>Finansowanie ponadprogramowych praktyk zawodowych dla 10 uczestników projektu.</p>	<p>PPZ będą realizowane w placówkach POZ, oddziałach geriatrycznych i opiece długoterminowej, w ramach tego zrealizowane zostanie 50 godz., dydaktycznych z geriatry i 50 godz. dydaktycznych z POZ. W ramach realizacji tych praktyk student zdobędzie wiedzę oraz kompetencje w zakresie profilaktyki chorób cywilizacyjnych, odbywać się będą one w podmiotach leczniczych na terenie Polski.</p> <p>W ramach zadania zostaną sfinansowane:</p> <ul style="list-style-type: none"> -wynagrodzenie dla studentów (10 osób) -wynagrodzenie opiekunów praktyk ponadprogramowych w wysokości nie przekraczającej 40% podstawowego wynagrodzenia. 	<p>Zadanie zrealizowane będzie w okresie od kwietnia 2020 do września 2020 r.</p>
<p>Dodatkowe zajęcia wykraczające poza standardowy program kształcenia.</p>	<p>W ramach zadania zrealizowane będą dodatkowe zajęcia w zakresie zmieniających się trendów epidemiologicznych i demograficznych, prowadzenie działań</p>	<p>Zadanie zrealizowane będzie w okresie od marca 2019 do czerwca 2020 r. oraz od</p>

profilaktycznych i właściwej komunikacji z pacjentem. Przeprowadzone będą 4 szkolenia – każde 20 godzin dydaktycznych.

Tematy szkoleń:

- 1/ Trudności i bariery komunikacji z pacjentem -2 sem
- 2/ Odrębności w opiece nad osobą w wieku senioralnym – 3 sem
- 3/ Profilaktyka chorób nowotworowych – 4 sem
- 4/ Specyfika opieki nad pacjentem geriatrycznym - 5 sem

Zajęcia odbywać się będą w grupach 15 osobowych. Studenci będą uczestniczyć w szkoleniach na 2,3,4 i 5 semestrze nauki. Każdy student będzie uczestniczył we wszystkich szkoleniach.

października 2020 do czerwca 2021 r.

Program stypendialny dla absolwenta.

Program stypendialny będzie zakładał wypłatę stypendium szkoleniowego na czas kształcenia podyplomowego w wysokości max 1000 zł brutto, wypłacane co m-c przez okres 24 m-cy pod warunkiem, że absolwent zatrudniony będzie na cały etat w podmiocie leczniczym na terenie Polski. Wsparciem zostaną objęte wszystkie osoby, którym przyznano stypendium motywacyjne i które zadeklarowały udział w PRA.

Zadanie zrealizowane będzie w okresie od lipca 2021 do września 2023 r.

Wsparcie w znalezieniu zatrudnienia na stanowisku pielęgniarki/pielęgniacza na terenie Polski.

Zostanie wyznaczona osoba, która w ramach wolontariatu będzie udzielała pomocy absolwentom w podjęciu zatrudnienia w podmiotach leczniczych na terenie Polski. Do zadań jej będzie należało:

- kontakt z ZOZ
- monitorowanie losów absolwentów
- kontakt z opiekunem/tutorem absolwenta w podmiocie leczniczym.

Zadanie zrealizowane będzie w okresie od kwietnia 2021 do grudnia 2021 r.

Realizacja systemu kształcenia podyplomowego.

W ramach zadania zostaną zrealizowane kursy specjalistyczne

- 1/ Szczepienia ochronne
- 2/ Komunikowanie się interpersonalne w pielęgniarstwie
- 3/ Opieka pielęgniarska nad chorymi dorosłymi w leczeniu systemowym nowotworów

Zadanie zrealizowane będzie w okresie od lipca 2021 do czerwca 2023 r.

Kursy będą realizowane zgodnie z programem zatwierdzonym przez MZ i wymogami CKPPIP. Organizator kształcenia - zgodnie z art. 75 ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej.
Powyższe kursy podnoszą kwalifikacje w obszarach związanych z potrzebami epidemiologiczno-demograficznymi.

Wynagrodzenie dla opiekuna absolwenta

Zostaną wypłacone wynagrodzenia opiekuna (tutora) absolwenta w podmiocie leczniczym, w którym absolwent podejmie zatrudnienie w wysokości nieprzekraczającej 40% podstawowego wynagrodzenia pielęgniarki/pielęgniara.

Zadanie zrealizowane będzie w okresie od października 2021 do września 2023 r.
